

**Отчет о состоянии коррупции и реализации  
антикоррупционной политики в Управлении информационных технологий и  
связи Исполнительного комитета г.Казани в 2016 году**

В соответствии с Национальной стратегией противодействия коррупции, Стратегией антикоррупционной политики Республики Татарстан, Программой реализации антикоррупционной политики в г.Казани на 2015-2020 годы (далее – антикоррупционная программа) в Управлении информационных технологий и связи Исполнительного комитета г.Казани (далее – Управление) организуются соответствующие мероприятия по данному направлению деятельности.

В соответствии с постановлением Мэра г.Казани от 20.01.2010 №4 все должности муниципальной службы включены в перечень должностей, подверженных коррупционным рискам.

Постановлениями Мэра г.Казани утверждены Положение о предоставлении муниципальными служащими г.Казани сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и Положение о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, и муниципальными служащими органов местного самоуправления г.Казани, и соблюдения муниципальными служащими органов местного самоуправления г.Казани требований к служебному поведению.

В Управлении приказом начальника Управления определено должностное лицо кадровой службы, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений. Соответствующие дополнения по закреплению данных функций внесены в его должностную инструкцию.

Постановлением Мэра г.Казани от 14.03.2011 №72 утверждено Положение о порядке предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих г.Казани и членов их семей для размещения на официальном портале органов местного самоуправления города Казани. Данные сведения на всех муниципальных служащих управления за 2015 год размещены на субпортале Управления в разделе «Противодействие коррупции».

На странице Управления на официальном портале Мэрии г.Казани образован раздел «Противодействие коррупции», в котором размещена следующая информация:

ежегодный отчет о реализации мер антикоррупционной политики, предусмотренный статьей 14 Закона Республики Татарстан «О противодействии коррупции в Республике Татарстан»;

сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в Управлении;

В связи с проведением 9 декабря 2016 года Международного дня борьбы с коррупцией должностным лицом Управления, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, проведены профилактические беседы с муниципальными служащими по вопросам соблюдения требований к служебному поведению, запретов и ограничений, предотвращения конфликта интересов на муниципальной службе.

В 2016 году продолжена работа по профессиональной подготовке муниципальных служащих.

Направление на обучение по программам дополнительного профессионального образования регулируется Положением о муниципальном заказе на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку муниципальных служащих города Казани, а также ежегодно разрабатываемыми планами обучения, утверждаемыми распоряжениями Исполнительного комитета г.Казани. Повышение профессионального уровня по определенному направлению (теме) по программам дополнительного профессионального образования прошли 5 муниципальных служащих Управления;

В соответствии с постановлением Мэра г.Казани от 24.02.2010 №48 все муниципальные служащие управления, а также граждане, претендующие на замещение должностей муниципальной службы, предоставляют в кадровые службы сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также своих супругов и несовершеннолетних детей в установленные законодательством сроки. Согласно Положению о порядке предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих г.Казани и членов их семей для размещения на официальном портале органов местного самоуправления города Казани, утвержденному постановлением Мэра г.Казани от 14.03.2011 №72, указанные сведения за 2015 год муниципальных служащих г.Казани размещены на официальном портале органов местного самоуправления города Казани.

В соответствии с постановлением Мэра г.Казани от 14.03.2011 №71 в 2016 году проведена проверка достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2015 год лиц, претендующих на замещение должностей, а также проверка муниципальных служащих путем направления запросов в Управление Федеральной налоговой службы России по Республике Татарстан и в Управление Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Республике Татарстан.

В рамках реализации мероприятий Программы реализации антикоррупционной политики в г.Казани на 2015-2020 годы в соответствии с Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе, во исполнение постановления Мэра г.Казани от 23.01.2009 №16 «О порядке проведения аттестации муниципальных служащих органов местного самоуправления и муниципального органа г.Казани» и постановления Исполнительного комитета г.Казани от 11.08.2016 №3210 «О проведении аттестации муниципальных служащих Исполнительного комитета г.Казани в 2016 году» были организованы и проведены мероприятия по аттестации муниципальных служащих Управления.

Основной целью проведения аттестации являлось определение соответствия муниципального служащего занимаемой должности муниципальной службы на основе оценки его профессиональной деятельности. В процессе проведения аттестации особое внимание уделялось выявлению знаний муниципальными служащими требований Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы и т.п.

При оценке профессиональной деятельности муниципального служащего учитывались его соответствие квалификационным требованиям замещаемой должности муниципальной службы, результаты исполнения им должностных обязанностей, наличие профессиональных знаний и опыта, знание и соблюдение муниципальным служащим ограничений, отсутствие нарушений запретов, выполнение им требований к служебному поведению и обязательств, установленных законодательством о муниципальной службе.

За указанный период прошли аттестацию 4 муниципальных служащих Управления. Решением комиссии установлено, что 4 муниципальных служащих соответствуют замещаемой должности муниципальной службы.

В соответствии с распоряжением Мэра г.Казани от 25.03.2009 №97р (с учетом изменений) и постановлением Исполнительного комитета г.Казани от 13.04.2009 №2575 (с учетом изменений) в Управлении организована деятельность комиссии по рассмотрению уведомлений о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений. Приказом начальника Управления утверждены: порядок уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений, форма соответствующего уведомления, положение о комиссии по рассмотрению уведомлений о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений и ее состав.

В целях установления этических норм и правил служебного поведения муниципальных служащих для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействия укреплению авторитета муниципальных служащих, доверия граждан к органам местного самоуправления и обеспечения единых норм поведения постановлением Мэра г.Казани от 01.03.2011 №56 утвержден Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих в органах местного самоуправления и муниципальном органе муниципального образования г.Казани (далее – Кодекс).

Соблюдение муниципальным служащим положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

Все муниципальные служащие Управления были ознакомлены с указанным документом. Положения об ответственности за нарушение Кодекса внесены в трудовые договора муниципальных служащих Управления и должностные инструкции.

Деятельность Управления по совершенствованию системы противодействия коррупции, устранению причин и условий, ее порождающих, обеспечению законности в деятельности муниципальных служащих Управления, защиты прав и законных интересов граждан и общества от угроз, связанных с коррупцией, будет и в дальнейшем являться одним из приоритетных направлений.

---