

Отчет о состоянии коррупции и реализации антикоррупционной политики в Управлении административно-технической инспекции Исполнительного комитета г.Казани в 2013 году

В соответствии с Национальной стратегией противодействия коррупции, Стратегией антикоррупционной политики Республики Татарстан, Программой реализации антикоррупционной политики в г.Казани на 2012-2014 годы (далее – антикоррупционная программа) в Управлении административно-технической инспекции Исполнительного комитета г.Казани (далее – управление) организуются соответствующие мероприятия по данному направлению деятельности.

В управлении штатная численность должностей муниципальной службы составляет 82 человека. В соответствии с постановлением Мэра г.Казани от 20.01.2010 №4 все должности муниципальной службы включены в перечень должностей, подверженных коррупционным рискам. Преступлений коррупционной направленности среди муниципальных служащих управления в 2012 году не выявлено.

В рамках организационного обеспечения антикоррупционных мероприятий управление работает в системе электронного документооборота Республики Татарстан «Электронное Правительство» (с указанием дат передачи документов, фамилий лиц, осуществляющих передачу, исполнителей, а также резолюций и фамилий лиц, их проставляющих).

В управлении ведется постоянный учет обращений граждан и контроль организации работ по рассмотрению жалоб и предложений. Организована и работа по приему граждан, установлены часы приема (вторник, с 14.00 до 18.00). Для удобства посетителей организована предварительная запись по телефону.

Постановлениями Мэра г.Казани утверждены Положение о представлении муниципальными служащими г.Казани сведений о доходах, о расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и Положение о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, и муниципальными служащими органов местного самоуправления г.Казани, и соблюдения муниципальными служащими органов местного самоуправления г.Казани требований к служебному поведению.

В управлении приказом начальника управления определено должностное лицо кадровой службы, ответственное за работу по профилактике коррупционных и

иных правонарушений. Соответствующие дополнения по закреплению данных функций внесены в его должностную инструкцию.

Муниципальные услуги управлением не оказываются.

В соответствии с постановлением Исполнительного комитета г.Казани от 13.10.2011 №6374 «О проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов Исполнительного комитета г.Казани» осуществляется антикоррупционная экспертиза муниципальных нормативных правовых актов и их проектов. Все проекты нормативных правовых актов, подготовленные управлением, в обязательном порядке размещаются на официальном портале Мэрии г.Казани. В 2013 году экспертных заключений по результатам независимой антикоррупционной экспертизы не поступало.

На странице управления на официальном портале Мэрии г.Казани образованы раздел «Противодействие коррупции», в котором размещена следующая информация:

ежегодный отчет о реализации мер антикоррупционной политики, предусмотренный статьей 14 Закона Республики Татарстан «О противодействии коррупции в Республике Татарстан»;

сведения о доходах, о расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в управлении;

и раздел «Акты реагирования контрольно-надзорных органов», в котором размещена информация о поступивших актах реагирования и мерах по устраниению выявленных недостатков. При поступлении актов реагирования антикоррупционной направленности передаются на рассмотрение комиссии органов местного самоуправления и муниципального органа города Казани по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

Регулярно должностными лицами управления, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, проводились совещания (профилактические беседы) с муниципальными служащими по вопросам соблюдения требований к служебному поведению, запретов и ограничений, предотвращения конфликта интересов на муниципальной службе.

В рамках исполнения Программы реализации антикоррупционной политики в г.Казани на 2012-2014 годы реализуются мероприятия по обеспечению

эффективного расходования средств муниципального бюджета, гласности и прозрачности при размещении муниципального заказа г.Казани.

С 2009 года в Исполнительном комитете г.Казани в целях повышения эффективности и прозрачности процесса муниципальных закупок функционирует информационная система «Управление закупками».

Договора до 100 тыс.руб. (заключенные без проведения торгов) самостоятельно вносятся управлением в информационную систему «Единый каталог сделок» и после получения соответствующей отметки и предоставления необходимых документов в Департамент казначейства Министерства финансов РТ производится оплата.

Информация о закупках размещается в соответствии с федеральным законом от 21.07.2005 №94-ФЗ (с учетом изменений и дополнений) на общероссийском официальном сайте zakupki.gov.ru. Основная доля муниципального заказа размещается в соответствии с главой 3.1 указанного закона в форме открытых аукционов в электронной форме и в соответствии с главой 4 – размещение заказов путем запроса котировок.

В 2013 году продолжена работа по профессиональной подготовке муниципальных служащих.

Направление на обучение по программам дополнительного профессионального образования регулируется Положением о муниципальном заказе на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку муниципальных служащих города Казани, а также ежегодно разрабатываемыми планами обучения, утверждаемыми распоряжениями Исполнительного комитета г.Казани. Кроме того, в рамках выполнения Плана мероприятий по развитию муниципальной службы в муниципальном образовании г.Казани на 2011-2013 годы, утвержденного постановлением Мэра г.Казани от 17.12.2010 №419, а также распоряжения Исполнительного комитета г.Казани от 17.05.2011 №797р муниципальными служащими разработаны индивидуальные планы профессионального развития на 2011-2013 годы, в которых предусмотрено отражение потребности в повышении профессионального уровня по определенному направлению (теме).

Всего в 2013 году прошли:

- обучение по программам дополнительного профессионального образования 12 муниципальных служащих управления;
- приняли участие в обучающих семинарах – 5;

- стажировку на рабочем месте с использованием электронной адаптивной обучающей системы «Муниципальный служащий», а также оценку по его результатам – 16;

- получили дополнительное образование по вопросам охраны труда – 5;
- приняли участие во внутрикорпоративных семинарах и тренингах – 23.

В соответствии с постановлением Мэра г.Казани от 24.02.2010 №48 все муниципальные служащие управления, а также граждане, претендующие на замещение должностей муниципальной службы, представляют в кадровые службы сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также своих супругов и несовершеннолетних детей в установленные законодательством сроки. Согласно Положению о порядке предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих г.Казани и членов их семей для размещения на официальном портале Мэрии Казани (www.kzn.ru), утвержденному постановлением Мэра г.Казани от 14.03.2011 №72, указанные сведения за 2012 год муниципальных служащих г.Казани размещены на официальном портале Мэрии Казани.

В соответствии с постановлением Мэра г.Казани от 14.03.2011 №71 в 2013 году проведено 13 проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2012 год лиц, претендующих на замещение данных должностей, путем направления запросов в Управление Федеральной налоговой службы России по Республике Татарстан и Управление Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Республике Татарстан.

В отношении 1 муниципального служащего установлены факты предоставления недостоверных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2012 год. Материалы проверки по данному вопросу рассмотрены на заседании комиссии органов местного самоуправления и муниципального органа г.Казани по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

В рамках реализации мероприятий Программы реализации антикоррупционной политики в г.Казани на 2012-2014 годы в соответствии с Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе от 25.06.2013 №50-ЗРТ, во исполнение постановления Мэра г.Казани от 23.01.2009 №16 «О порядке проведения аттестации муниципальных служащих органов местного

самоуправления и муниципального органа г.Казани» и постановления Исполнительного комитета г.Казани от 24.01.2013 №710 «О проведении аттестации муниципальных служащих Исполнительного комитета г.Казани в 2013 году» 13.03.2013 были организованы и проведены мероприятия по аттестации муниципальных служащих управления.

Основной целью проведения аттестации являлось определение соответствия муниципального служащего занимаемой должности муниципальной службы на основе оценки его профессиональной деятельности. В процессе проведения аттестации особое внимание уделялось выявлению знаний муниципальными служащими требований Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы и т.п.

При оценке профессиональной деятельности муниципального служащего учитывались его соответствие квалификационным требованиям замещаемой должности муниципальной службы, результаты исполнения им должностных обязанностей, наличие профессиональных знаний и опыта, знание и соблюдение муниципальным служащим ограничений, отсутствие нарушений запретов, выполнение им требований к служебному поведению и обязательств, установленных законодательством о муниципальной службе.

За указанный период прошли аттестацию 7 муниципальных служащих управления. Решением комиссии установлено, что 6 муниципальных служащих соответствуют занимаемой должности муниципальной службы; 1 муниципальный служащий признан соответствующим занимаемой должности при условии успешного прохождения им профессиональной переподготовки или повышения квалификации.

По итогам аттестации управлением кадровой политики Аппарата Исполнительного комитета г.Казани было организовано обучение муниципальных служащих, рекомендованных для прохождения профессиональной переподготовки, в ходе которого особое внимание уделено изучению законодательства, регламентирующего основы организации местного самоуправления, прохождения муниципальной службы, а также законодательных актов в области противодействия коррупции.

В соответствии с распоряжением Мэра г.Казани от 25.03.2009 №97р (с учетом изменений) и постановлением Исполнительного комитета г.Казани от 13.04.2009 №2575 «О порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) о

фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений» (с учетом изменений и дополнений) в управлении организована деятельность комиссии по рассмотрению уведомлений о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений. Приказом начальника управления утверждены: порядок уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений, форма соответствующего уведомления; положение о комиссии по рассмотрению уведомлений о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений и ее состав. В соответствии с письмом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.03.2013 №18-2/10/1-1490 «О комплексе мер, направленных на привлечение государственных и муниципальных служащих к противодействию коррупции» внесены изменения в порядок уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений. Данные изменения доведены до сведения муниципальных служащих управления, указанный порядок размещен на сайте субпортала управления в разделе «Противодействие коррупции». В должностные инструкции и трудовые договоры муниципальных служащих внесен пункт «уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры, иные государственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений». За 2013 год случаев обращения муниципальных служащих в Комиссию по рассмотрению уведомлений зарегистрировано не было

В целях установления этических норм и правил служебного поведения муниципальных служащих для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействия укреплению авторитета муниципальных служащих, доверия граждан к органам местного самоуправления и обеспечения единых норм поведения постановлением Мэра г.Казани от 01.03.2011 №56 утвержден Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих в органах местного самоуправления и муниципальном органе муниципального образования г.Казани (далее – Кодекс).

Соблюдение муниципальными служащими положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

Все муниципальные служащие управления были ознакомлены с вышеуказанным документом. Положение об ответственности за нарушение Кодекса внесены в трудовые договоры муниципальных служащих управления и должностные инструкции.

Деятельность управления по совершенствованию системы противодействия коррупции, устраниению причин и условий ее порождающих, обеспечению законности в деятельности муниципальных служащих управления, защиты прав и законных интересов граждан и общества от угроз, связанных с коррупцией, будет и в дальнейшем являться одним из приоритетных направлений.
