**Отчет**

**МКУ «Префектура “Старый город” Исполнительного комитета муниципального образования города Казани» о реализации антикоррупционной политики по итогам 2013 года**

В соответствии с Законом Республики Татарстан от 04.05.2006 №34-ЗРТ «О противодействии коррупции в Республики Татарстан» и в рамках реализации Комплексной антикоррупционной программы муниципального образования г.Казани на 2012 – 2014 годы в МКУ «Префектура “Старый город” Исполнительного комитета муниципального образования города Казани» (далее ‑ Префектура) в 2013 году начата работа по следующим направлениям:

- выполнение требований ежегодных посланий Президента Российской Федерации и Президента Республики Татарстан;

- организация мероприятий по выполнению Программы;

- проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов;

- совершенствование работы с кадрами по соблюдению муниципальными служащими запретов и ограничений, предусмотренных действующим законодательством;

- мониторинг должностных правонарушений, проявления коррупции и мер антикоррупционной политики;

- обеспечение доступности и прозрачности деятельности Префектуры.

Префектура обеспечила подготовку и проведение мероприятий, способствующих противодействию коррупции, включённых в перспективный план на 2013 год по выполнению требований ежегодных посланий Президента Российской Федерации и Президента Республики Татарстан.

Штатная численность должностей муниципальной службы Префектуры на 01.01.2014 составляет 16 человек. В соответствии с постановлением Мэра г.Казани от 20.01.2010 №4 все должности муниципальной службы включены в перечень должностей, подверженных коррупционным рискам. Приказом Префектуры от 21.03.2013 №28-к назначено 1 должностное лицо, приказом Префектуры от 08.10.2013 №71-к назначено 1 должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в соответствии с положениями Указа Президента Российской Федерации от 21.09.2009 №1065. Соответствующие дополнения по закреплению данных функций внесены в должностные инструкции вышеуказанных сотрудников.

В 2013 году сведений о фактах коррупционных правонарушений, совершенных муниципальными служащими Префектуры, не поступало, сотрудниками правонарушений коррупционной направленности не совершалось, служебных проверок по фактам коррупционных правонарушений в отношении сотрудников за указанный период также не проводилось. Уведомлений от муниципальных служащих о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений не поступало.

В 2013 году кадровой службой Префектуры осуществлялся сбор, проверка достоверности и полноты сведений, предоставленных гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, а также муниципальными служащими и членами их семей. Направлялись запросы в Управление Федеральной налоговой службы России по Республике Татарстан для проверки сведений о доходах, в Управление Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Республике Татарстан для проверки сведений об имуществе, осуществлены проверки через Центр обработки данных (ЕГРИП) и (ЕГРЮЛ) УФНС Российской Федерации на предмет участия в коммерческих организациях, соблюдения требований Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации».

Осуществлялись запросы в высшие учебные заведения на предмет достоверности дипломов, полученных и представленных при трудоустройстве сотрудниками Префектуры.

В соответствии с постановлением Мэра г.Казани от 19.04.2012 №156 в трудовые договора сотрудников внесены изменения о необходимости уведомления в письменной форме своего непосредственного начальника о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принятии соответствующих мер по предотвращению подобного конфликта.

В соответствии с распоряжением Руководителя Исполнительного комитета г.Казани от 05.10.2007 №1373р «О проведении добровольного тестирования с использованием полиграфа (детектора лжи)» в 2013 году 1 сотрудник прошел добровольное тестирование с использованием полиграфа.

Трудоустройство в Префектуру проводится по результатам кадрового аудита. В 2013 году с гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, и с муниципальными служащими проводились профилактические беседы по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению муниципальных служащих, а также по вопросам устранения причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов на муниципальной службе.

За 2013 год поступило 1 уведомление от муниципального служащего Префектуры «Старый город» об иной оплачиваемой работе, выполняемой им.

Обучение муниципальных служащих организуется в рамках системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих. Направление на обучение по программам дополнительного профессионального образования регулируется Положением о муниципальном заказе на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку муниципальных служащих города Казани, утвержденным распоряжением Исполнительного комитета г.Казани от 14.03.2011 №362р, а также ежегодно разрабатываемыми планами обучения, утверждаемыми распоряжениями Исполнительного комитета г.Казани.

В рамках выполнения Плана мероприятий по развитию муниципальной службы в муниципальном образовании г.Казани на 2011-2013 годы, утвержденного постановлением Мэра г. Казани от 17.12.2010 №419, а также распоряжения Мэра г.Казани от 14.04.2011 №169р, распоряжения Исполнительного комитета г.Казани от 17.05.2011 №797р муниципальными служащими Префектуры разработаны индивидуальные планы профессионального развития на 2011-2013 годы, в которых предусмотрено отражение потребности в повышении профессионального уровня по определенному направлению (теме). Так, в 2013 году в соответствии с распоряжениями Руководителя Исполнительного комитета г.Казани от 18.05.2011 №808р «Об организации оценочно-консультативных мероприятий по вопросам управления трудовыми ресурсами Исполнительного комитета города Казани» 3 сотрудников посетили оценочно-консультативные мероприятия.

Во исполнение распоряжений Руководителя Исполнительного комитета г.Казани от 25.12.2007 №1922р «О стажировке новых сотрудников Исполнительного комитета города Казани», от 28.03.2008 №615р «О наставничестве в Исполнительном комитете города Казани», от 15.05.2008 №982р «Об адаптации сотрудников в Исполнительном комитете города Казани», вновь принятые сотрудники Префектуры, в 2013 году приняли участие в мероприятиях по наставничеству, адаптации и стажировке на рабочем месте.

Муниципальные служащие Префектуры соблюдают нормы и правила антикоррупционного поведения в соответствии с Кодексом этики и служебного поведения муниципальных служащих в органах местного самоуправления и муниципальном органе муниципального образования г.Казани, утвержденным постановлением Мэра г.Казани от 01.03.2011 №56. При приёме на работу нового сотрудника данный Кодекс доводится до него под роспись.

С целью эффективного расходования бюджетных средств размещение заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд осуществляется через установленные в Префектуре программы «АРМ Заказчик». Формирование муниципальных закупок на приобретение товаров, выполнение работ, оказание услуг, заключение муниципальных контрактов Префектура осуществляет согласно требований Федерального закона от 21.07.2005 №94-ФЗ «О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд» и иных законодательных актов Российской Федерации и Республики Татарстан. Во исполнение протокола поручений Президента Республики Татарстан проведен анализ исполнителей муниципальных контрактов (6 муниципальных контрактов) и гражданско-правовых договоров бюджетных учреждений (48 договоров малого объема), заключенных Префектурой за 2013 год, в целях выявления среди них учредителей оффшорных компаний, на наличие признаков перевода бюджетных средств за пределы Российской Федерации нарушений не выявлено.

**Префект территории Л.Р.Закиров**

Л.З.Сафиуллина

221-49-97